

## Responsável de Seguimento e Monitoria

|                                                 |                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Projeto</b>                                  | Transição Verde – Turismo e Comunidades na Proteção da Biodiversidade em São Tomé e Príncipe                                                            |
| <b>Local</b>                                    | São Tomé e Príncipe (presencial) (presencial)<br>A função exige presença regular no escritório do projeto e nas atividades de terreno a nível nacional. |
| <b>Posição</b>                                  | Responsável de Seguimento e Monitoria                                                                                                                   |
| <b>Responde a</b>                               | Coordenação local                                                                                                                                       |
| <b>Línguas de trabalho</b>                      | Português                                                                                                                                               |
| <b>Data-limite para receção de candidaturas</b> | 30 de março de 2026                                                                                                                                     |
| <b>Data de início das funções</b>               | 15 de abril de 2026                                                                                                                                     |
| <b>Tipo de contrato</b>                         | Contrato local                                                                                                                                          |
| <b>Duração</b>                                  | 38 meses                                                                                                                                                |

O IMVF: O Instituto Marquês de Valle Flôr é uma Organização Não Governamental para o Desenvolvimento portuguesa que tem como missão a promoção do desenvolvimento económico e cultural. Tem como principais áreas de trabalho a Cooperação e a Educação para o Desenvolvimento, a Cooperação Descentralizada com Municípios e a Assistência Técnica. Está presente em países da África Ocidental há mais de 3 décadas.

### CONTEXTO

São Tomé e Príncipe dispõe de fortes potencialidades naturais e culturais para afirmar o turismo sustentável como vetor de desenvolvimento inclusivo, mas enfrenta sérios desafios na gestão dos recursos. A desflorestação, a pressão sobre habitats e a fragilidade dos mecanismos de monitorização e financiamento mostram a necessidade de estratégias eficazes de conservação. Apesar de todo o território ser considerado Reserva Mundial da Biosfera da UNESCO, o quadro regulamentar é fragmentado e a coordenação institucional limitada. As práticas agroflorestais tradicionais ajudam a preservar ecossistemas, mas carecem de reconhecimento e apoio.

O turismo tem registado crescimento consistente, mas o seu potencial como motor de desenvolvimento sustentável é pouco aproveitado: as cadeias de valor são frágeis, os empregos verdes escassos e a distribuição de benefícios desigual, sobretudo para jovens e mulheres. Estes grupos enfrentam obstáculos no acesso a emprego, recursos e formação.

As intervenções comunitárias junto a áreas protegidas permanecem pontuais e pouco coordenadas, com falta de incentivos para valorizar os serviços de ecossistemas.

O projeto propõe colmatar estas lacunas, articulando conservação e valorização dos recursos com cadeias de valor sustentáveis no turismo, promovendo inclusão socioeconómica nas comunidades mais expostas à perda de biodiversidade e em áreas de maior valor ecológico e turístico.

### ENQUADRAMENTO DA POSIÇÃO: RESPONSÁVEL DE SEGUIMENTO E MONITORIA

A função do/a Responsável de Seguimento e Monitoria é garantir o acompanhamento e o reporte regular de todas as dimensões do quadro lógico do Projeto, assegurando, em articulação com a Coordenação do Projeto e os restantes técnicos/as, o cumprimento das metas propostas.

## FUNÇÕES

---

As principais funções correspondentes a esta posição são:

- Participar na definição do sistema de monitorização e avaliação do Projeto junto com a Coordenação do Projeto e acompanhar a realização de missões de monitorização e avaliação ao Projeto;
- Compilar informação e fornecer documentação detalhada sobre a linha de base, progresso e resultados de todos os indicadores relevantes e que terão de constar nos relatórios de atividade do Projeto;
- Assegurar a organização dos dados de progresso do Projeto os quais devem estar disponíveis e atualizados em permanência;
- Apresentação do progresso dos indicadores do Projeto com uma regularidade definida junto com a Coordenação do Projeto;
- Apoiar de forma pró-ativa a recolha e o tratamento de indicadores de atividade, e apoiar de forma constante os técnicos do projeto na sistematização dos mesmos de modo a contribuir para o relatório narrativo;
- Assegurar que as entidades parceiras do Projeto fornecem de forma sistemática os dados que permitam o seguimento e monitoria das atividades sob a sua alçada;
- Ser capaz de apoiar a elaboração de inquéritos ou outros instrumentos de avaliação para uso em ações de formação/capacitação, em coadjuvação ao formador/coordenador técnico, sempre que aplicável;
- Garantir o uso sistemático por parte dos técnicos de folhas de presenças ou meios de verificação em todas as atividades do Projeto;
- Participar ativamente na redação dos Relatórios Narrativos Intermédios e Final;
- Propor melhorias na implementação das atividades de modo a alcançar os resultados;
- Apoio na gestão dos recursos humanos e dos seus cronogramas visando a realização das atividades e o alcance dos indicadores do Projeto.
- Apoio na organização dos eventos do projeto.

## PERFIL DO/A CANDIDATO/A

---

### Habilitações académicas

- Formação universitária, preferencialmente em ciências sociais, desenvolvimento, gestão de projetos ou áreas afins;
- Formação especializada na área da avaliação será valorizada.

### Experiência profissional

- Mínimo de 3 anos de experiência em funções similares;
- Especialização na área do desenvolvimento será considerada uma mais-valia;

### Outras competências

- Bom domínio do português falado e escrito;
- Conhecimento de línguas locais será valorizado
- Bom domínio das ferramentas informáticas de suporte à análise e sistematização de dados;
- Disponibilidade para viajar dentro do país;
- Capacidade de trabalhar em equipa;
- Boa capacidade de comunicação e de transmissão de conhecimentos;
- Carta de condução de motociclos será valorizada.

## CANDIDATURAS

---

As candidaturas devem incluir os seguintes documentos:

- Documento de identificação;
- Currículo Vitae atualizado;
- Carta de motivação;
- Certificado ou diploma da formação superior;
- Pelo menos uma declaração do atual emprego ou do emprego anterior comprovando a experiência;
- Outros documentos que considerar relevante para comprovar experiência e/ou competências: cartas de recomendação e outros.

Os interessados em participar no processo de seleção devem apresentar a sua candidatura, através do email: [candidaturas@imvf.org](mailto:candidaturas@imvf.org). Prazo limite: dia 30 de março de 2026.