



TERMOS DE REFERÊNCIA

Contratação de um (a) Formador(a) para ministrar formação de capacitação de agentes educativos em matéria de valorização de modo de aprendizagem ativas, participativas e lúdicas

Título	Concurso para contratação de um (a) Formador(a) para ministrar formação para agentes educativos em matéria de valorização de modos de aprendizagens ativas, participativas e lúdicas.
Tipo de contrato	Prestação de serviço
Local de afetação	São Tomé
Data de início	Agosto 2026

CONTEXTUALIZAÇÃO

A Associação Cabo-Verdiana de Ação Social em São Tomé e Príncipe (ACAS-STP), enquanto entidade promotora do projeto "**Ludoteca Baobá – Um Passaporte para Aprender Brincando**", tem implementado iniciativas que visam contribuir para a melhoria da qualidade da educação nas comunidades, especialmente na Roça Santa Luzia, em estreita articulação com o Ministério da Educação, Cultura, Ciência e Ensino Superior.

A melhoria do processo de ensino e aprendizagem depende, em grande medida, da capacitação contínua dos agentes educativos, dotando-os de competências pedagógicas que promovam práticas inovadoras, inclusivas e centradas na criança. Neste contexto, pretende-se fomentar uma mudança gradual de comportamentos e metodologias educativas, com abordagens ativas, participativas, lúdicas e promotoras do desenvolvimento integral das crianças.

Assim, nas ações previstas pelo projeto, pretende-se desenvolver e implementar um plano de formação de curta duração, estruturado em módulos teórico-práticos, recorrendo a metodologias participativas, inclusivas, criativas e sustentáveis, através de workshops, sessões práticas, dinâmicas de grupo, etc.

Neste âmbito, torna-se necessária a contratação de formadores especializados, com experiência comprovada em formação de adultos e em metodologias e didáticas pedagógicas inovadoras, que assegurem a conceção e implementação das ações de formação previstas, contribuindo para o alcance dos objetivos e resultados preconizados pelo projeto.

OBJECTIVOS

Para alcançar os objetivos esperados, pretende-se contratar um(a) formador(a) ou uma equipa de formadores especializada(s) em metodologias inovadoras de aprendizagens para elaborar e implementar um plano de formação para agentes educativos em matéria de valorização de modos de aprendizagens ativas, participativas, inclusivas, lúdicas e sustentáveis. Além disso, devem preparar os materiais didáticos necessários, incluindo um Manual de síntese sobre métodos e ferramentas modernas e inovadores de aprendizagem.



ESCOPO DO TRABALHO

No âmbito da presente consultoria, o(a) formador(a) ou a equipa de formadores deverá:

1. Elaborar o plano de formação, em conformidade com os objetivos do projeto e os conteúdos definidos pela coordenação;
2. Desenvolver e propor os materiais didáticos, recursos pedagógicos e instrumentos de apoio às sessões de formação, privilegiando metodologias ativas, participativas e lúdicas;
3. Ministras as sessões de formação, recorrendo as estratégias de aprendizagem de adultos que promovam a participação, a experimentação e a reflexão crítica para a consolidação de conhecimentos;
4. Facilitar workshops, sessões práticas, demonstrações, dinâmicas de grupo, estudos de caso e outras metodologias experiencialmente orientadas para a aplicação prática dos conhecimentos;
5. Acompanhar a aplicação das metodologias aprendidas pelos participantes no contexto da Ludoteca e das salas de aula, prestando orientação técnica e feedback construtivo;
6. Promover momentos de reflexão, partilha de experiências e resolução colaborativa de situações e desafios apontados pelos participantes;
7. Avaliar continuamente a evolução dos formandos através de instrumentos adequados, incluindo observação, trabalhos práticos, portefólios, autoavaliação e avaliação final;
8. Garantir que todas as atividades desenvolvidas respeitam os princípios de inclusão, igualdade de oportunidades, proteção da criança e promoção de ambientes educativos seguros e participativos;
9. Elaborar relatórios final de formação, contendo a descrição das atividades realizadas, número de participantes, conteúdos ministrados, resultados alcançados, dificuldades identificadas e recomendações.

PÚBLICO-ALVO DA FORMAÇÃO

Grupo de 10 agentes educativos das escolas básica e pré-escolar da roça Santa Luzia, distrito de Lobata.

PRODUTOS ESPERADOS

- Um plano de formação detalhado sobre a cultura de inovação educacional com base no conceito de aprender brincando e aprender fazendo, capaz de ser um verdadeiro ‘passaporte’ para a possibilidade de replicação em outros contextos e locais de São Tomé e Príncipe;
- Um Manual de síntese sobre métodos e ferramentas modernas e inovadores de aprendizagem;
- O relatório final de formação, incluindo lista de participantes, avaliação da aprendizagem e recomendações.



EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÕES EXIGIDAS

O formador (a) ou equipa de formadores deverá possuir as seguintes qualificações e experiências:

- Formação superior em Educação, Ciência da Educação, Psicologia Educacional, Pedagogia ou áreas afins;
- Experiência comprovada em conduzir formações sobre aprendizagem ativas, participativas e lúdicas e educação inclusiva;
- Experiência comprovada em consultoria em desenvolvimento de capacidades;
- Boa capacidade de comunicação e domínio (oral e escrito) da língua portuguesa;
- Experiência em educação ambiental e aprendizagem baseada no “brincar”;
- Capacidade de dinamizar oficinas práticas e participativas.

POSTO DE SERVIÇO, DURAÇÃO DA TAREFA E CUSTOS

Posto de serviço: Ilha de São Tomé - São Tomé e Príncipe

A formação será realizada num período máximo de 1 meses. O respeito dos prazos é fundamental.

Atividades	Prazos
Assinatura do contrato	15 de Agosto/2026
Organização dos materiais de formação	15-18 Agosto
Dinamização da Formação conforme os módulos abaixo mencionados	
○ Aprendizagem Ativa	17-29/Agosto
○ Diferenciação pedagógica	
○ Cem Línguas de crianças	
○ Educação Ambiental e Sustentabilidade	
○ Sessões praticas na Ludoteca	
○ Workshops de Jogos Educativos	
Apresentação do Relatório final de Formação incluindo o Manual de síntese	Semana de 31/8 a 5 de Setembro

Serão apenas aceites as propostas com o valor máximo para honorários de STN 20.000,00 (vinte mil dobras).

APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Os candidatos deverão submeter as suas candidaturas em língua portuguesa para o endereço eletrónico acas.stp.33@gmail.com até ao dia **14 de Agosto** com o assunto **“Candidatura-Formação para agentes educativos”**, incluindo os seguintes documentos:



- Proposta técnica para a realização da formação, incluindo o cronograma detalhado de execução (máximo de 1 mês);
- Envio de uma proposta de plano de formação sobre **“cultura de inovação educacional com base no conceito de aprender brincando e aprender fazendo, capaz de ser um verdadeiro ‘passaporte’ para a possibilidade de replicação em outros contextos e locais de São Tomé e Príncipe”**;
- Curriculum Vitae detalhado do(s) perito(s) envolvido(s).

Os documentos, informações e requisitos acima mencionados são obrigatórios. As propostas incompletas ou não conformes serão rejeitadas.

Todos os concorrentes, bem-sucedidos ou não, serão informados por e-mail o mais cedo possível após a data de apresentação de candidaturas.